

MAKE IT COLORFUL

WHY DANAL?

01 개발 커리어 경쟁력

온오프라인 Pay 서비스 개발
4차산업 블록체인 개발
금융 데이터 개발
다양한 서비스 개발 기회

02 미래성장 유망 기업

언택트 트렌드 속 E-커머스
시장의 비약적 성장으로 Pay 업계
최고 미래성장성의 다날

03 청년친화 강소기업

임금, 고용안정, 워라벨 전부문
3년 연속 Best 선정 기업

| 지원자격

- 4년제 대학교 이상의 이공계 학과 전공자
- 2021년 2월 졸업 예정자 혹은 기졸업자
- 사고력/논리력/의사소통 능력 보유자
- 하나 이상의 프로그래밍 언어가 익숙한 자
- 병역필 또는 면제자
- 장애인/보훈대상자 법령에 의거하여 우대

| 접수기간

2020. 11. 02 ~ 2020. 11. 22

| 지원방법

다날 채용웹사이트를 통해 서류 제출
(입사지원서 및 자기소개서 등)
- <https://welcome.danal.co.kr>

| 전형절차

서류전형 > 코딩테스트 > 1차 면접 > 2차 면접
(과제포함)

| 근무지역

경기도 성남시 분당구 서현역

| 문의처

recruit@danal.co.kr

★ 입사지원 Tip

입사서류에는 담을 수 없는 **당신만의 강점과 매력**을 영상을 통해 어필해주세요.
이는 서류심사 시 입사 의지에 대한 가점 항목이 됩니다. (선택사항)

| 직감영상프로필 제출방법

- 1) [플레이스토어] 혹은 [앱스토어] 에서 직감(ZIGGAM)App을 설치해 주세요.
- 2) 회원가입 후 '2020년 하반기 다날 신입 개발자 공개채용' 공고에 지원해주세요.
- 3) 모바일 App을 통해서만 지원 가능합니다.

Welcome.danal.co.kr

다날 리쿠르팅 Web에서 기업, 문화, 직무, 복리후생의
모든 것을 확인해 보세요!



| 다날과 개발자의 역사

다날이 세계 최초 모바일 결제 기술을 개발할 수 있었던 이유는 훌륭한 초창기 개발자 덕분이었습니다.
이것이 우리가 개발자를 존중하며 대우하고, 핵심적 인력으로 생각하는 이유입니다.
현재 다날은 모바일 결제 뿐 아니라 통합결제 플랫폼사로 거듭나 새로운 성장을 거듭하고 있고,
최근에는 자체 기술로 개발한 블록체인 암호화폐 페이코인(paycoin)으로 실물 결제가 가능한
서비스를 제공함으로써 4차 산업을 리드하고 있습니다. 지금까지 우리가 걸어온 역사와 앞으로
걸어 갈 길의 중심에는 언제나 소중한 개발자 여러분들이 있을 것입니다.



창립	1997년
코스닥 상장	2004년
매출액	1,630억
영업이익	245억
임직원 (개발자)	220명(95명)
업종	PG(Payment Gateway)
서비스	온오프라인통합결제서비스

| Slogan과 개발 커리어

1997년 창립 이후 지속되어 온 혁신활동의 모든 역량을 이제는 플랫폼 이라는 지향점으로 쏟겠다는
의미의 슬로건을 채택하고 있습니다. 모바일 결제 기술을 한 번 놀라게 했던 우리는 금융
플랫폼 회원화와 시대의 변화에 맞는 콘텐츠, 차별화 된 획기적인 서비스 개발로 세상을 다시 한번
깜짝 놀라게 할 것이라는 믿음이 있습니다. 이는 곧 여러분들이 폭 넓은 개발 커리어 스펙트럼을
경험할 기회가 있다는 것을 의미합니다. 다날에서 여러분의 미래를 시작하세요!



다날 슬로건 (2018~2020)

| PG 사업과 개발 스펙트럼

PG 사업 온오프라인 결제/본인인증

신용카드 결제	휴대폰 결제	오픈형 간편결제	휴대폰 본인확인	계좌결제	페이코인 PCI결제	상품권 결제
						삼성페이 휴대폰 결제

서비스별 개발 직무

Back-end Development	Front-end Development	App Development	Data Engineering	DevOps & Infra Solution	Security Engineering	UI/UX Design
-------------------------	--------------------------	--------------------	---------------------	-------------------------------	-------------------------	-----------------

| 개발자에게 바라는 인재상

도전하는 다날인	창의적인 다날인	겸손한 다날인
실패에 대한 두려움 대신 명확한 목표의식과 도전의식으로 열정을 다해 미래를 개척	개방적이고 자유로운 조직문화 속에서 항상 새로운 아이디어와 혁신적인 방법을 추구	열린 마음으로 상대방의 의견을 존중하며, 나보다 타인을 먼저 생각하고 배려

| 소중한 개발자를 위한 소소한 복지

신라호텔 출신 셰프의 건강식 제공	점심시간 90분	프리미엄 dal.komm 음로 무제한 제공	4년마다 배낭여행 지원	상반기 성과급/ 분기별 인센티브/ 포상(사내추천, 우수사원, 장기근속)