

독일 기업 공동 채용 설명회

5 월 23 일 (화) 10:30-13:30

한양대학교

한양종합기술연구원동(HIT) 608 호

VOLKSWAGEN
GROUP KOREA



VECTOR >



참가 기업 소개



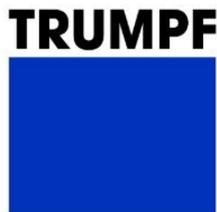
아우디폭스바겐코리아는 독일 폭스바겐 그룹 (Volkswagen Group) 의 계열사 중 하나인 아우디 AG 에서 100% 투자한 국내 판매 법인으로, 현재 폭스바겐 (Volkswagen), 아우디 (Audi), 벤틀리 (Bentley), 람보르기니 (Lamborghini) 제품을 수입 · 판매하고 있습니다.



바이엘 코리아는 아스피린으로 유명한 전문 의약품 제조사로 150 년 이상의 역사를 가진 세계적인 혁신 기업으로서 제약사업과 더불어 헬스케어와 농작물 분야에도 생화학적 프로세스를 기반으로 한 핵심 능력을 보유하고 있습니다.



티센크루프엘리베이터코리아는 50 년 역사의 승강기 전문기업으로서 혁신적인 제품(synergy) 출시를 통하여 국내시장 외국계 승강기 1 위 기업이 되었습니다. 독일의 뛰어난 엔지니어링 기술과 한국의 정교한 제조 기술의 결합을 바탕으로 한국시장에 적합한 맞춤형 제품을 공급하고 있습니다.



한국트럼프지엠비에이취(주)는 1997 년 한국의 판금 기술 분야를 쇄신하고 정밀 판금 가공 기술을 선도하기 위하여 독일 트럼프 그룹의 100% 투자 법인으로 설립된 이래 함께 성장하는 파트너 기업으로서 진화하고 있습니다.



벡터 코리아 IT 는 CAN 에서 차량용 Ethernet 까지 다양한 시스템을 기반으로 전자 시스템과 네트워킹 개발을 위해 사용되는 소프트웨어 툴 및 임베디드 컴포넌트를 제공하는 선두 기업입니다. 1988 년 이래로 Vector 그룹은 자동차 엔지니어링, 상용차, 우주항공, 운송 및 제어 기술 분야에서 독립적으로 보유하고 있는 솔루션 및 제품에 대해 전 세계적으로 인정받고 있습니다.



자이스 코리아는 독일의 장인 정신으로 170 여년간 광학과 광전자학을 국제적으로 선도해온 세계 최고의 광학 기업, Carl Zeiss 그룹의 100% 한국 현지 법인입니다. 자이스 그룹은 의료 기기, 3 차원 측정기, 현미경, 반도체, 안경 렌즈 및 카메라 사업분야에서 전세계 50 여개의 지사와 2 만 5 천명의 직원이 근무하고 있으며, 자이스 코리아는 창립 30 여년 간 한국의 의료산업, 반도체, 생의학 연구 및 자동차 공정산업의 발전에 기여하고 있습니다.



Korean-German Chamber
of Commerce and Industry
한독상공회의소

지난 1981 년 설립 이래 한독상공회의소는 대한민국과 독일연방공화국간의 경제교류 활성화를 위한 업무를 수행하여 왔습니다. 한국과 독일 양국 교역의 꾸준한 성장과 독일의 한국에 대한 직접투자의 증가와 함께 한독상공회의소는 한국과 독일 기업 모두에게 신뢰받는 파트너이자 서비스 기관으로 인정받고 있습니다.

기업소개

사업내용	완성차 수입/판매업	
사업현황	직원 수	전세계 약 61 만명
*2016 년 기준	매출	약 2,172 억 유로
	차량 생산 수	약 1,040 만대

기업소개

아우디폭스바겐코리아는 독일 폭스바겐 그룹(Volkswagen Group)의 계열사 중 하나인 아우디 AG 에서 100% 투자한 국내 판매 법인으로, 현재 폭스바겐(Volkswagen), 아우디(Audi), 벤틀리(Bentley), 람보르기니(Lamborghini) 제품을 수입·판매하고 있습니다. 현재 국내 법인에는 약 200 명의 직원이 재직 중이며, 그 중 10% 는 다양한 국적의 외국인 임직원으로 구성되어 있습니다.

모 기업인 폭스바겐 그룹은 유럽 최대의 자동차 메이커이자, 세계 자동차 시장의 트렌드를 이끄는 거대 자동차 그룹입니다. 독일 볼프스부르크(Wolfsburg)에 본사를 두고, 유럽, 미국, 아시아 및 아프리카 등지에 120 여개의 자동차 생산 공장 설비를 갖추고, 153 여 개국에 자동차를 판매하고 있습니다. 약 61 만 명의 직원이 4 만 2 천대가 넘는 자동차를 매일 생산하여 전세계에 보급하고 있습니다. 폭스바겐 그룹은 폭스바겐(Volkswagen), 아우디(Audi), 스코다(Škoda), 세아트(SEAT), 벤틀리(Bentley), 부가티(Bugatti), 람보르기니(Lamborghini), 포르쉐(Porsche), 두카티(Ducati), 폭스바겐 상용차, 스카니아(Scania), 그리고 만(Man) 등 12 개의 브랜드로 구성되어 있습니다.

연혁

- 2004 아우디 폭스바겐 코리아 설립
- 2006 벤틀리 도입
- 2013 국내 외산차 판매 1 위
- 2014 100,000 대 판매 달성
- 2015 람보르기니 도입

Audi Volkswagen Korea Ltd.



1. 원하는 인재상은?

AVK는 Volkswagen Group이 추구하는 인재상과 그 방향을 함께 합니다. Volkswagen의 인재상은 아래와 같습니다.

- 1) Top performance 최고의 성과를 이루는 인재
Automotive Industry의 치열한 경쟁 상황 속에서, 열정을 가지고 맡은 업무에 최선을 다하여 최고의 업무 수행을 이끄는 인재입니다.
- 2) Leading by example 모범적인 인재
조직에 모범이 되는 리더십과 팀원 간의 협동을 통하여 공동의 목표를 달성하는 숭선수범형 인재입니다.
- 3) Active involvement 적극적으로 참여하는 인재
적극적인 참여와 의견 개진을 통하여 개인의 발전은 물론, 회사의 발전에도 지속적으로 기여하는 인재입니다.

2. 인사에서 가장 중요하게 보는 자질과 능력은 무엇인가요?

크게 세 가지로 정리할 수 있겠습니다.

- 1) 환경과 자신에 대한 태도가 가장 우선시 됩니다. 즉, 아우디폭스바겐에 입사해서 자신이 맡은 일과 함께 일하는 동료 직원들에 대한 태도가 얼마나 적극적이고 건설적이며 긍정적인가를 의미합니다. Work Ethic(직무 윤리) 및 Interpersonal Relations(대인 관계)도 포함된다고 볼 수 있습니다.
- 2) 자동차와 비즈니스에 대해 가진 열정과 관심을 중요하게 생각합니다. 자신의 접할 수 있는 제한적인 환경뿐 아니라, 더 넓게 자동차라는 제품과 자동차 시장에 대한 관심이 있어야 더 열정적으로 자신의 일을 사랑할 수 있고, 결과적으로는 더 거시적인 차원에서 성과를 이루어 낼 수 있기 때문입니다.
- 3) 빠른 학습능력 및 적용능력입니다. 비록 자동차와 자동차 시장에 대해 깊이 있는 지식을 갖고 있지 않더라도, 빠르게 배우고 성장할 수 있는 능력이 있고, 학습한 내용을 여러 가지 다른 분야에 성공적으로 적용해서 기대하는 성과를 낼 수 있어야 합니다. 꾸준한 자기 개발과 경력 개발을 통해 여러 가지 새로운 업무를 맡고 새로운 환경에서 성장하고, 장기적으로는 한국뿐 아니라 전세계 어느 나라에서도 성과를 낼 수 있는 인재를 기대합니다.

3. AVK의 채용 프로그램을 소개해 주세요.

① 실전/다면역량평가(Assessment Center)

'Assessment Center'는 특정한 포지션에 대한 후보자의 적합성을 평가하는 채용 프로세스입니다. Interview, Group exercises, Examinations, Psychometric testing 등 다양한 프로그램들을 통하여 후보자의 인성과 적성을 측정하며, 이론적인 지식이 아니라 실제 업무에서 활용되는 스킬과 역량을 진단합니다. 한 명의 후보자 당 하루가 소요되고, Multiple-eyes 원칙(한 명에 의한 독단적인 평가가 아닌, 다수의 의견을 수렴하여 판단하는 의사결정 원칙)을 바탕으로 총 3명의 면접관과 2명의 중재자들이 함께 참여합니다. 또한 이 역량평가 프로그램 종료 후에는 후보자가 당락을 떠나 앞으로 더욱 발전 할 수 있도록 1시간 가량 심도 있는 피드백 과정이 진행됩니다. 이 같은 평가/선발 프로그램은, 아우디 폭스바겐이 얼마나 인재를 중요하게 여기며, 그 선발과정에 신중을 기하고자 하는 아우디 폭스바겐의 인재경영 철학이 담겨있습니다.

② International graduate trainee program 국제 대졸신입 채용 프로그램

학부/대학원 졸업생을 대상으로 진행하는 신입 채용 프로그램입니다. 채용된 trainee 들은 각국의 지사에서 약 6개월 동안 2-3개의 서로 다른 포지션에서 업무를 맡아 On-the-Job Training 을 받게 되며, 이후 독일 본사에서 각 지사의 trainee 들이 모여 수개월 간 프로젝트를 수행합니다. 그 뒤 본국 혹은 다른 아시아 마켓에 약 1년간 근무하며 개인의 역량을 개발하고, 직무 지식을 쌓는 시간을 가집니다. 프로그램의 총 소요기간은 1 내지 2년이며, 프로그램을 성공적으로 마치면 자신의 본국에 있는 지사에서 최종 포지션에 확정 받게 됩니다.

채용 계획

모집시기: 2017년 5월 말 ~ 6월 말

모집분야: 현재 채용이 필요한 공석은 다음과 같습니다.

부문	근무 분야	공통요건	인원
Technical Compliance	<ul style="list-style-type: none"> Regulation Research and Review Homologation Support Post Management Support 	<ul style="list-style-type: none"> Advanced MS office skills Proficient business English ability Academic background on automotive engineering or technical discipline is a plus 	00명 (정규직&인턴)

* 이외 다양한 포지션을 수시 채용하고 있습니다. 국영문 이력서 및 자기소개를 워드파일로 작성하여 career@audi.co.kr 로 이력서를 등록하십시오.

대우 및 근로조건

- 탄력 근무제 실시 (Flexible working hour)
8시, 9시, 10시 출근제를 도입하여 자유롭게 본인의 근무 시간대를 조정하도록 합니다.
- 조기퇴근제도 실시 (Early closing Friday (Plug-in day))
일정 금요일 오후 4시 조기 퇴근을 시행하여 임직원의 일과 가정 양립을 지원합니다.
- 웰빙 서포트 지원 (Well-being support)
임직원 자기 개발/ 건강 증진을 목적으로 한 웰빙 서포트 지원금이 지급됩니다.
- 연차 20일 부여 (Minimum 20 days of annual leave)
임직원의 기본 연차는 20일이 부여됩니다.

인사담당자

이름: 이선화 차장

전화번호: 02-6009-9565

E-MAIL: career@audi.co.kr



기업소개

사업내용

전문의약품 사업부 전문의약품 사업부는 심혈관 질환, 종양학, 안과학, 여성건강, 조영제 및 진단 등의 분야에서 주력하고 있습니다.

컨슈머헬스 사업부 컨슈머헬스는 세계적으로 인지도가 높고 신뢰할 수 있는 일반의약품, 영양제, 셀프 케어 제품을 소비자들에게 제공함으로써 사람들의 건강하고 행복한 삶을 지원하는데 목표를 두고 있습니다.

크롭사이언스 사업부 바이엘은 미래 농업과 동물건강을 위해 연구하는 혁신적인 회사이며, 특히 제한된 농업 토지에서 증가하는 세계 인구를 위한 충분한 식량을 공급하기 위해 노력하고 있습니다

사업현황 (회계연도 2016 년 기준)*

직원수 전세계 약 115,200 명

매출 약 468 억 유로

연구개발 투자 약 47 억 유로

* 매출액은 바이엘로부터 분사된 첨단 신소재 기업 코베스트로(Covestro)를 포함한 수치입니다.

기업소개

바이엘은 독일 레버쿠젠에 본사를 두고 있는 글로벌 생명과학 기업입니다. 바이엘은 “더 나은 삶을 위한 과학(Science For A Better Life)”이라는 기업이념을 실천하고 있으며 삶의 질을 향상시키는데 기여하고 있습니다.

바이엘은 150년 이상의 역사를 가진 세계적인 혁신 기업으로 헬스 케어와 농업분야에서 핵심 능력을 갖고 있습니다. 바이엘은 사람, 동물, 그리고 식물의 건강을 개선시키기 위한 혁신적인 제품과 해결 방안을 개발하며, 이러한 연구개발은 생명체의 생화학적 프로세스에(biochemical processes) 관한 깊은 이해가 바탕이 됩니다.

1955년 작물보호사업을 시작으로 한국 시장에 첫발을 들여놓은 바이엘 코리아는 지난 60여년 동안 빠르게 성장하는 한국 경제의 동반자로서 제약사업 외에도 동물의학, 작물보호 및 종자 등 생명과학 분야에서 한국 경제 발전에 기여하고 있습니다.



연혁

- 1863 년 독일에서 염료공장을 시작으로 설립
- 1888 년 진통 해열제 페나세틴 생산으로 제약부문 개발 시작
- 1899 년 아스피린 상표 등록과 출시, 전세계 시장에서 대표적인 진통제로 성공
- 1904 년 최초 바이엘 스포츠 클럽 설립(현재의 바이엘 04 레버쿠젠의 전신)
- 1939 년 바이엘 연구원 게르하르트 도마크 박사 노벨의학상 수상
- 1955 년 작물보호사업을 시작으로 한국 시장 진출
- 2004 년 로슈 일반의약품 인수
- 2006 년 쉐링 AG 인수
- 2005 년 머크 일반의약품 인수, 신소재 사업부 분사(코베스트로)
- 2013 년 바이엘 창립 150 주년
- 2015 년 바이엘 한국진출 60 주년

인재상

LIFE 는 바이엘 직원들이 지향해야 할 가치로, 이 모든 요소들은 바이엘 직원들의 업무에 있어서도 행동으로 구체화되고 있습니다.

Leadership (리더십)	Flexibility (유연성)
<ul style="list-style-type: none"> • 사람과 성과에 대해 열정을 갖는다 • 자신의 목표의식을 보여주고 다른 사람에게 영감을 주며 동기부여 한다 • 행동과 결과, 성공과 실패에 대해 책임의식을 갖는다 • 다른 사람을 존중하고 공정하게 대한다 • 명확하고 솔직하며 시의 적절한 피드백을 제공한다 • 갈등을 건설적으로 해결한다 • 모든 이해관계자를 위한 가치를 창조한다 	<ul style="list-style-type: none"> • 변화를 적극적으로 주도한다 • 미래의 트렌드와 요구에 부응할 수 있도록 준비한다 • 현실에 안주하지 않고 도전의식을 가진다 • 고객의 입장에서 생각하고 행동한다 • 기회를 모색하고 예상되는 위험을 감수한다 • 열린 마음을 갖는다 • 항상 배움의 자세를 갖는다

Integrity (진실성)	Efficiency (효율성)
<ul style="list-style-type: none"> • 다른 사람에게 모범이 된다 • 법규와 규정 그리고 올바른 사업 관행을 준수한다 • 다른 사람을 신뢰하며 믿음을 바탕으로 한 관계를 형성한다 • 솔직하고 의지할 수 있는 사람이 된다 • 타인의 의견을 경청하며 원활한 의사소통을 한다 • 지속 가능성을 확보한다: 단기적 실적과 미래의 요건간에 균형을 유지한다 • 사람과 안전, 환경에 대해 생각한다 	<ul style="list-style-type: none"> • 자원을 효율적으로 관리한다 • 가치를 창출하는 활동에 집중한다 • 업무를 간결하고 효과적으로 처리한다 • 업무에 있어 적절한 비용, 속도, 질적인 결과를 도출한다 • 신속하고 올바른 의사결정을 한다 • 일관성 있게 실행하도록 책임의식을 갖는다 • 보다 나은 해결책을 위해 협력한다

채용 계획

모집시기: 2017 년 5 월 말~6 월 초

모집인원: 약 10 명

근무기간: 2017 년 7 월 중순~12 월 중순(5 개월)

모집분야:

- 모집분야는 변경될 수 있습니다.

근무분야	포지션	지원자격
제약 마케팅	Marketing	약학, 간호학, 생명과학, 생물학 전공
의학부	Market Access, Medical Affair	약학 전공
사무보조	Talent Mgt (HR)	전공 무관
	Sales Admin (PH/AH/CS)	

공통자격요건:

- 4 년제 대학 또는 대학원 재학생 이상
- 영어(작문, 독해, 회화) 가능자
- MS Office (워드, 엑셀, 파워포인트) 활용 가능자

지원방법:

- 바이엘코리아 홈페이지 www.bayer.co.kr 의 채용공고 게시판에서 온라인 지원
- 국문이력 및 자기소개는 온라인 지원 시 작성, 영문이력서는 워드파일로 작성하여

온라인 지원 시 파일첨부

대우 및 근로조건

- 월 139 만원(세전), 4 대 보험 적용, 주 5 일 근무(월~금)
- 온보딩 프로그램
- 매월 하루씩 3 회 Classroom 교육 제공(MS Office 기초, Self-leadership, Biz manner)
- 1 박 2 일 마무리 워크샵

인사담당자

이름: 노윤주

전화번호: 02-829-6832

E-MAIL: yunju.noh@bayer.com

thyssenkrupp Elevator Korea



thyssenkrupp

티센크루프엘리베이터 코리아

기업소개

티센크루프 AG 소개 - 200 년 역사를 지닌 독일의 대표적인 글로벌 기업(since 1811)

- 매출액: 380 억 유로 / 직원수 : 156,000 명

티센크루프는 전세계 80 여개국에 156,000 명의 직원을 두고 있는 글로벌 머티리얼 및 테크놀로지 그룹으로서, 지속 가능한 발전을 위한 솔루션을 제공하고 있습니다. 5 개의 머티리얼/테크놀로지 사업 부문은 각 분야에서 전문적인 노하우를 갖추고 있으며, 티센크루프 그룹은 완벽한 고객 맞춤형 솔루션과 혁신적인 서비스를 제공합니다. 아울러, 티센크루프는 회사의 수익과 가치를 지속적으로 증대시키기 위해 최적화된 포트폴리오를 꾸준히 개발하고 있습니다.

티센크루프엘리베이터 AG 소개

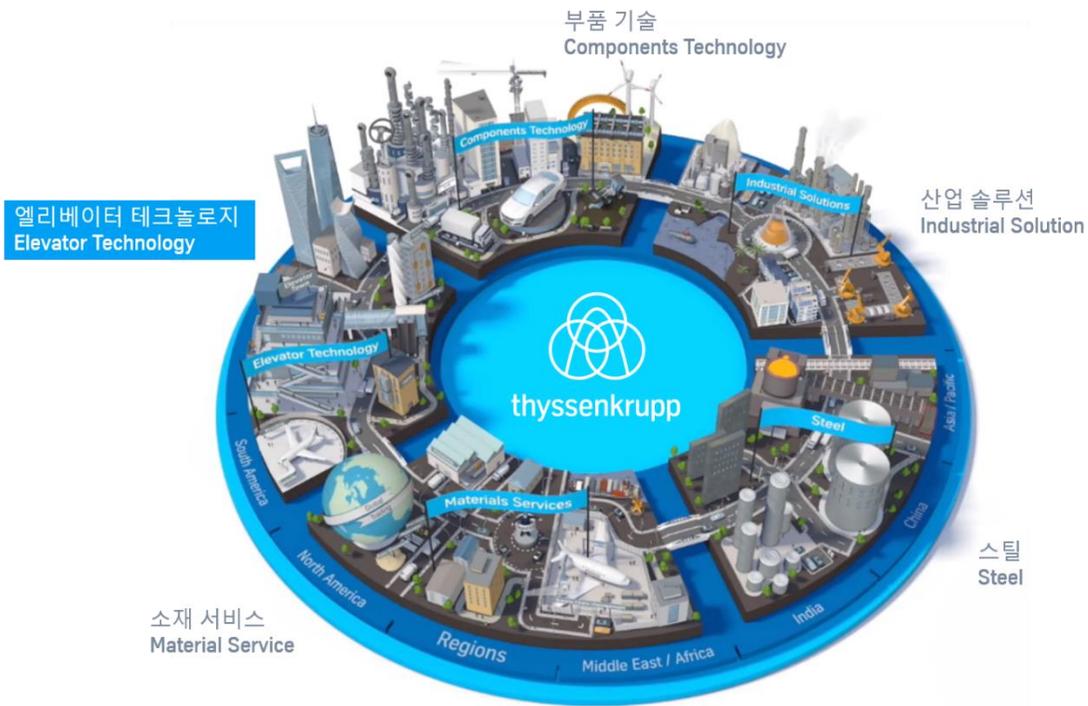
- 매출액: 75 억 유로 / 직원수: 51,500 명

세계 최고의 승강기 기업 가운데 하나인 티센크루프엘리베이터는 150 여개국에 고객을 확보하고 있습니다. 티센크루프엘리베이터는 승객 및 화물용 엘리베이터, 에스컬레이터, 무빙워크, 탑승교, 어세서빌리티(계단 및 플랫폼 리프트) 등 모든 제품 및 서비스에 대한 맞춤형 솔루션을 제공할 뿐만 아니라 전세계 900 여 지역에서 고객과의 접근성을 보장하기 위해 광범위한 영업 및 서비스 네트워크를 갖추고 있습니다.

티센크루프엘리베이터 코리아 소개

- 매출액: 6,600 억원 / 직원수: 1,000 명

티센크루프엘리베이터 코리아는 50 년 역사의 승강기 전문기업으로서 혁신적인 제품(synergy) 출시를 통하여 국내시장 외국계 승강기 1 위 기업이 되었습니다. 독일의 뛰어난 엔지니어링 기술과 한국의 정교한 제조 기술의 결합을 바탕으로 국내 외국계 승강기 기업으로서 유일하게 국내에 공장을 보유하여 한국시장에 적합한 맞춤형 제품을 공급하고 있습니다. 또한 국내 최초 외국계 기업으로서 연수원(seed campus)를 보유하여 임직원들의 능력개발을 위한 노력하는 기업입니다.



연혁

- 2016 년 12 월 국내 설치점유율 2 위 (27%)
- 2016 년 11 월 대한상의 기업혁신대상 산업부장관상, 최우수 CEO 상 수상
- 2015 년 10 월 중앙일보 주체 '2015 대한민국 경제리더 대상' 수상 (혁신부문)
- 2015 년 06 월 월간조선 주체 '2015 한국의 미래를 빛낼 CEO' 수상
(브랜드 경영부문)
- 2015 년 02 월 iF Design Award 본상 수상 (SMART COP)
- 2014 년 12 년 대한상공회의소 기업혁신대상 수상 (대한상의회장상)
- 2013 년 10 월 2013 굿디자인 최우수상 등 총 5 개 부문 선정 (synergy)
- 2012 년 04 월 박양춘 CEO 취임
- 2011 년 12 월 천안공장, 업계최초 '녹색기업(Green Company)' 지정
- 2008 년 08 월 100% 외투기업으로 변경
- ThyssenKrupp Elevator Korea 로 사명 변경
- 2003 년 10 월 ThyssenKrupp Dongyang Elevator 출범 (합작투자)
- 1997 년 09 월 천안공장, 세계최고높이(157m) 테스트타워 건설
- 1994 년 11 월 천안공장 설립 - Main Factory
- 1966 년 02 월 엘리베이터 사업 개시 (동양엘리베이터)
굿디자인 선정 (synergy)

인재상

미래를 발전시킨다

- 스스로에 대한 끊임없는 개발과 발전으로 회사의 미래를 책임지고 발전시켜 나가는 인재

한계란 없다

- 한계를 받아들이지 않으며, 어떠한 어려운 상황에서도 불굴의 의지로 극복할 수 있는 인재

변화를 선대해 나가자

- 불확실한 환경 속에서 자신을 먼저 변화시키고 동료들의 변화를 이끌 수 있는 인재

창의력을 발휘하자

- 끊임없는 새로운 아이디어를 발굴하고 추진하는 인재

채용계획 (예정사항)

채용분야	근무지역	학력	채용시기	모집인원
서비스 기술	군포	대졸	5~6 월 경	1 명
서비스 영업	대구	대졸	5~6 월 경	1 명
R&D	천안	대졸	5~6 월 경	1 명

대우 및 근로조건

근무시간 및 휴게시간

-근로시간: 8 시간 (08:30 ~ 17:30) / 휴게시간: 1 시간 (12:30 ~ 13:30)

-주 5 일 근무제 (주 40 시간 근무)

휴일

- 법정 공휴일 / 국경일 및 공휴일 (주요명절: 신정 2 일 / 구정 5 일 / 추석 4 일)

- 기타 회사에서 별도의 규정에 의거 지정한날 (창립기념일 등)

휴일

- 연차휴가: 연간 소정근로 만근시 11 일 / 근속연수가 1 년 증가시 1 일의 휴가를 추가로 부여

- 월차휴가: 월간 소정근로 만근시 1 일

⇒ 미 사용한 연/월차휴가는 연말 통상임금으로 산정하여 지급

- 하계휴가: 5 일 (7 월 1 일 기준 입사 6 개월 이상자, 1 개월~6 개월 : 3 일), 연간분할사용 가능

- 기타휴가: 장기근속휴가, 경조휴가 등

퇴직금누진제: 5 년이상 근무시 1 개월치 추가 지급 (1 년치 퇴직금 추가지급 효과)

이후 1 년에 8 일씩 추가지급

직원복지 증진을 위한 업무환경(천안공장): 카페, 당구장, 피트니스 센터 등 다양한 편의시설

인사담당자

이름: 허준호

전화번호: 02-2610-7935

E-MAIL: recruit@tkeap.com

한국트럼프지엠비에이취(주)

TRUMPF



기업소개

사업내용

머신툴	Laser Cutting / Bending / Services / Digitalization
레이저	CO ₂ Lasers / Laser Systems / Solid-state Lasers / Laser marking systems
테크놀로지	
일렉트로닉스	Plasma Excitation / Induction heating / CO ₂ Laser Excitation / Application Consulting

사업현황

본사: Ditzingen, Germany
매출: 2016 년 06 월 기준 2.81 bill. Euro
직원수: 약 14,000 명 (2016 년 12 월 기준)
사업장: 전세계 71 개 지역에 분포

전세계 71 개 지역에 분포	
독일	12
유럽 (독일 외)	31
미주	7
아시아/오세아니아/기타	21

한국트럼프 개요

소재지: 마포구 상암동 디지털미디어시티

인원: 약 160 명

기업소개

한국트럼프지엠비에이취(주) (이하 한국트럼프)는 1997 년 한국의 판금 기술 분야를 쇄신하고 정밀 판금 가공 기술을 선도하기 위하여 독일 트럼프 그룹의 100% 투자 법인으로 설립된 이래 함께 성장하는 파트너 기업으로서 진화하고 있습니다.

한국트럼프는 서울 상암동에 본사를 두고 천안, 대구, 부산사무소 및 전국 주요 대도시에 대리점을 운영함으로써 트럼프 장비 판매 및 기술 지원 네트워크를 구축하고 있습니다. 판금 가공용 머신툴과 파워툴, 소재 가공용 레이저 시스템, 반도체 및 FPD 가공용 일렉트로닉스 분야에 걸쳐 고객의 모든 기술적 요구에 부응할 수 있는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

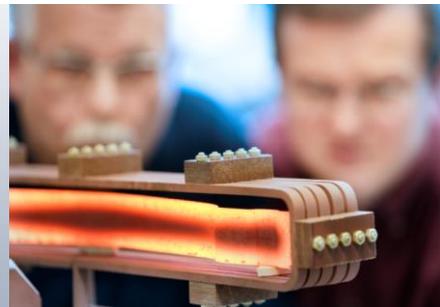
TRUMPF 그룹의 과감한 연구 개발 투자를 통해 생산되는 최첨단 장비를 제공하고 이를 위한 기술 지원을 담당하고 있는 한국트럼프는 고객의 생산성과 제품 품질 향상에 기여하기 위하여 시장의 요구 사항을 수렴하고 반영하고자 노력하고 있습니다.



머신툴 Machine Tools



레이저 테크놀로지 Laser Technology



일렉트로닉스 Electronics

연혁

- 1997 TRUMPF 한국지사 설립(발산동), 창원사무실 설립(창원시 팔용동)
- 1998 Mr. Friedrich Stockinger 사장 취임
- 2007 서울 상암동 TRUTEC 빌딩으로 사무실 이전
- 2015 배진영 신임 대표 취임

인재상

TRUMPF GROUP 은 모든 직원들에게 우수한 성과 와 뛰어난 역량을 기대하고 있습니다. 일하는 공간에서의 작업 안정성을 최우선으로 삼으며 경쟁력 있는 보상을 추구하고 있습니다. 더불어 지속적인 재교육 시스템을 통해 엔지니어 및 직원의 업무에 대한 전문성을 적극 지원합니다. 우리는 정서적 안정과 창의성을 바탕으로 건설적인 비판을 기회로 생각하고 있습니다. 또한 서로를 존중하며 우리의 지적 재산 및 물질적인 자산을 보호를 위해 함께 노력합니다. 그리고 우리의 직원들은 모범적이어야 합니다.

TRUMPF GROUP 의 경영진은 일상의 행동과 의사결정을 통해 회사의 가치를 전달하고자 합니다. 회사의 경영진에게는 개방성, 자발성 및 자신감을 요구하고 있습니다. 이는 개인의 전문성으로부터 발휘되는 리더쉽을 의미합니다. 회사의 경영진은 의사 결정 과정에 우리의 직원들을 포함시킵니다. 경영진과 직원의 커뮤니케이션에는 공손함, 존경 및 신뢰가 심어져 있습니다.

채용 계획

- Laser Tech. based Sales Engineer, Service Engineers
- Admins.
- 30-40 positions open in2017

대우 및 근로조건

- Salary Structure: Base Salary + Performance Bonus
- Flexible Working Hour
- Commuting Allowance
- Group Insurance
- Annual Medical Checkup
- Language Course Support
- Gift Voucher for holidays and personal events

인사담당자

이름: 정영진 부장

전화번호: 02-6096-2524

E-MAIL: recruit.tkr@kr.trumpf.com

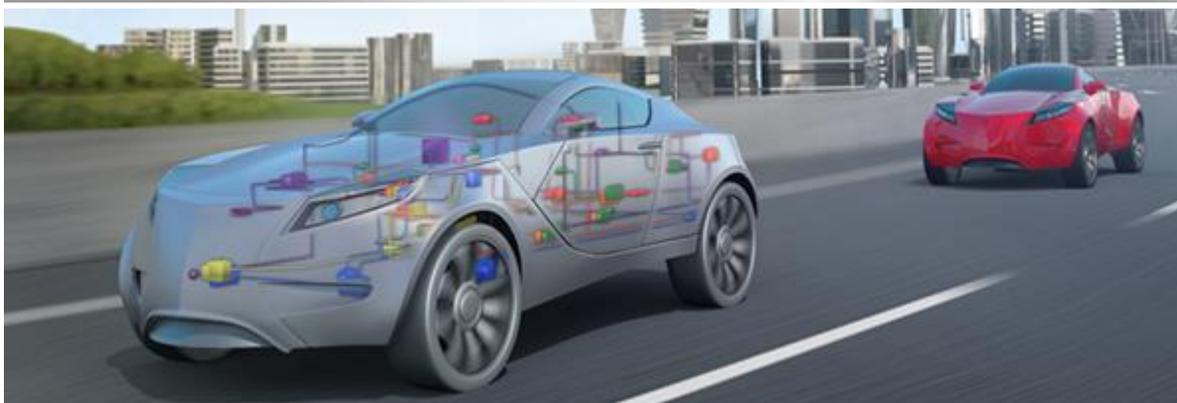
기업소개

Vector 는 CAN 에서 차량용 Ethernet 까지 다양한 시스템을 기반으로 전자 시스템과 네트워킹 개발을 위해 사용되는 소프트웨어 툴 및 임베디드 컴포넌트를 제공하는 선두 기업입니다.

1988 년 이래로 Vector 는 자동차 및 자동차 관련 산업의 제조업체와 공급업체의 오랜 파트너입니다. Vector 의 제품과 서비스는 엔지니어가 직면한 도전적이고 매우 복잡한 문제들을 가능한 한 간단하게 이해할 수 있도록 도와주며, Vector 의 모든 직원은 자동차 시장의 혁신을 위해 끊임없이 노력합니다. 자동차 엔지니어링, 상용차, 우주항공, 운송 및 제어 기술 분야에서, Vector 그룹은 독립적으로 보유하고 있는 솔루션 및 제품에 대해 전 세계적으로 인정받고 있습니다.

Vector 그룹은 현재 1,800 명이 넘는 직원들이 독일 슈투트가르트에 소재한 Vector 본사와 미국, 일본, 프랑스, 영국, 이탈리아, 오스트리아, 스웨덴, 한국, 인도, 중국 및 브라질에서 근무 중입니다. Vector 그룹은 2016 년 기준 4 억 1 천 4 백만 유로의 매출을 달성했습니다.





연혁

2016	스타트업 지원을 위한 Vector Venture Capital GmbH 재단 설립
2015	운전자 지원 시스템 분야에서 BASELABS 와 파트너십 체결
2014	Vector Italy 및 Vector Brasil 설립
2013	Vector Austria 설립
2012	항공우주 분야 고객을 위한 사업소 개설
2011	비영리 Vector Foundation 및 Vector Family Foundation 으로 Vector Group 소유권 이전. 전 세계에 직원이 1000 명 이상으로 증가
2010	Vector Group, aquintos 인수
2009	Vector Great Britain, Vector India, Vector China 설립
2008	세 번째 Vector 빌딩 완공 (Stuttgart, Motorstraße)
2007	Vector Korea 설립
2006	Vector Group 의 매출액이 100 Mio EURO 이상에 도달
	...
1988	4 월 1 일 Vector Software GmbH 설립

인재상

Brainwork with fun!

Vector 는 Brain Pool 입니다. Vector 가 이루어 낸 성공의 근원은 직원들과 그들의 열정, 창의성, 기술력에 있습니다. 불가능하다 여겨지던 것도 서로 힘을 합쳐 그것을 가능하게 만들어왔습니다. 저희는 프로젝트를 단순한 업무가 아닌 직원들이 팀으로서 함께 달성해야 할 도전 과제로 인식합니다. 또한, 좋은 아이디어가 있다면 누구든지 그 아이디어를 기획하고 실행하는데 기여할 수 있습니다. 매일 우리는 미래의 유망 기술을 연구하고 있으며, 저희의 직원들은 Vector 가 이뤄내는 혁신의 원동력입니다. 만약 당신이 새로운 것을 배우고, 보다 창조적이며, 전보다 더 즐겁게 일하고 싶다면 Vector Korea IT 에 합류하십시오.

Vector 에서는 자신의 능력을 선보일 기회를 찾고 있는, 밝은 성격과 재능을 갖춘 인재를 찾고 있습니다. Vector 에서는 대인관계가 원만하여 팀워크 및 고객 대응에 뛰어나고 소프트웨어, 전자공학 및 자동차 산업에 관심이 있거나 습득 능력이 뛰어난 사람들을 우선으로 채용하고 있습니다.

채용 계획

Vector Korea 에서 현재 진행중인 채용공고는 다음과 같습니다:

- Sales Assistant Embedded SW
- Sales Assistant / Sales Engineer
- Support Engineer
- Training Engineer
- Project Engineer
- Field Application Engineer
- Internship (상시 모집)

대우 및 근로조건

Live-long learning 은 비전이 아닌 필수 입니다. 앞서가기 위해서는 앞서 생각을 해야 합니다. Vector 에서는 모든 직원들 개인의 특별한 재능을 발견하고 더 나아가 발전시킬 수 있도록 다양한 직무를 경험할 수 있는 기회를 제공합니다. 팀워크, 개방적인 의사소통과 광범위한 교육을 통해 모두가 성과를 이루고 미래지향적인 사고를 하기 위한 기반을 다질 수 있습니다. Vector 에서는 직원들이 능력을 펼칠 수 있는 최상의 근무 환경을 제공하기 위해 노력하고, 지난 몇 년간 매년 „Best employer in Germany“ Top 10 안에 들었습니다.

Working Environment

- Modern work environment with small teams
- Flat hierarchy, no titles but roles
- Harmonious work atmosphere
- Flexible working hours, work-live balance
- Annual appraisal interviews
- Independent and economically healthy company
- Easily accessible office in the heart of Seoul
- Regular company meetings with in-depth information
- Mentoring support for new starters
- Individually agreed education programs
- Company allowances
- Multiple social events and sport groups



Fringe Benefits

- Company Pension System
- Severance Pay
- Annual Bonus Program
- Flexible Work Time
- Multiple Allowances
- Condominium Membership
- Continuous Education Programs
- Social Events
- Parental Leave
- Chances for Abroad Business Trips
- Regular Health Check-ups
- ...and much more

인사담당자

이름: 전해민

전화번호: 02-807-0600(5005)

E-MAIL: hemin.chun@vector.com



기업소개

사업내용

자이스 그룹은 광학과 광전자학의 국제적 선도 그룹입니다. 의료기기, 3 차원 측정기, 현미경, 반도체 제조 장비, 안경 렌즈, 카메라 및 영화 촬영 렌즈, 망원경을 개발하여 고객에게 제공합니다.

자이스 코리아 비즈니스 사업부

- **의료기기 사업부**

안과, 신경외과, 이비인후과 수술용 제품과 솔루션으로 의학 발전에 기여하며 전 세계 의사가 환자의 삶의 질을 향상시키도록 지원합니다.

- **3 차원 측정기 사업부**

자이스는 고도의 정밀성이 요구되는 모든 측정 분야에서 최고 수준의 품질을 보장하기 위하여 3 차원 측정 솔루션을 제공합니다.

- **현미경 사업부**

선도적인 광학현미경과 전자현미경 시스템 제조 회사인 자이스는 생물 의학 연구, 의료 부문, 하이테크 산업을 지원하는 완벽한 솔루션을 제공합니다.

- **반도체 사업부**

오늘날 대부분의 마이크로 칩은 자이스 기술로 제조됩니다. 자이스는 리소그래피 광학 기술 시장을 선도하는 기업으로서, 더욱 강력하고 소형화된 신형 마이크로 칩 제조를 지속적으로 지원하여 마이크로 전자 공학 시대에 중추적 역할을 하고 있습니다. 칩의 불량을 미리 알아내어 효율적 반도체 공정을 가능케하는 마스크 리페어 장비는 자이스의 독점 영역이기도 합니다.

- **비전케어 사업부**

자이스는 세계 안경 렌즈 산업을 선도하는 렌즈 제조사로서 최적의 편안한 시야를 제공합니다. 자이스의 영화 촬영 및 카메라 렌즈, 플라네타리움, 쌍안경, 스포팅 스코프는 사용자에게 탁월한 광학 품질을 선사합니다.

사업현황

자이스 그룹		자이스 코리아
45억 1,000만 유로 2015년 매출	3억 6,900만 유로 영업이익(EBIT)	1,300억 원 2016년 매출
25,000명의 임직원 전 세계 직원, 그중 10,000여 명이 독일에서 근무	4억 6,600만 유로 연구 개발 투자 (매출의 10%)	200명의 임직원 전 세계 직원, 그중 200여 명이 한국에서 근무

2015년 기준 45억 1,000만 유로 매출을 달성했으며 영업 이익은 약 3억 6,900만 유로에 달합니다. 자이스 그룹은 전체 매출액의 약 10%를 혁신적인 솔루션 연구에 지속적으로 투자하고 있습니다. 현재 약 25,000여명의 직원이 일하고 있으며 전 세계 직원의 약 11%가 자이스 연구 개발 분야에서 기술 선도력을 확보함으로써, 연간 400건 이상 특허를 출원하고 있습니다. 자이스 코리아는 2016년 기준 매출액 1,300억 원, 임직원 200여 명이 서울, 분당, 창원, 대구 사무실에서 근무하고 있습니다.

기업소개

독일의 장인정신으로 170여년간 광학 분야를 선도해온 세계 최고의 광학장비 제조업체, Carl Zeiss 그룹의 한국법인입니다. 의료 진단 및 수술 장비, 전자/광학현미경, 정밀측정기, 반도체 사업분야에서 첨단 정밀 광학 제품을 개발하고 있으며, 지금까지 이 분야에서 세계적 리더의 자리를 지키고 있습니다. 전세계 40개 이상의 제조공장이 있으며 50여개의 지사에서 약 2만 5천여명의 직원이 근무하고 있습니다. 자이스 코리아는 1986년 창립되어 31년간 한국의 의료산업, 반도체, 생의학 연구 및 자동차 공정 산업의 발전에 기여하고 있습니다. 서울, 분당, 창원, 대구 등 주요 도시에 사무실을 소재하고 있으며, 총 200명의 직원들이 고객에게 신속하고 정확한 서비스를 제공해 드리고자 최선을 다하고 있습니다. 지금까지 이룩한 여러 과학분야에서의 혁신과 발전의 역사를 토대로 미래를 함께 할 역량 있는 인재를 모집합니다





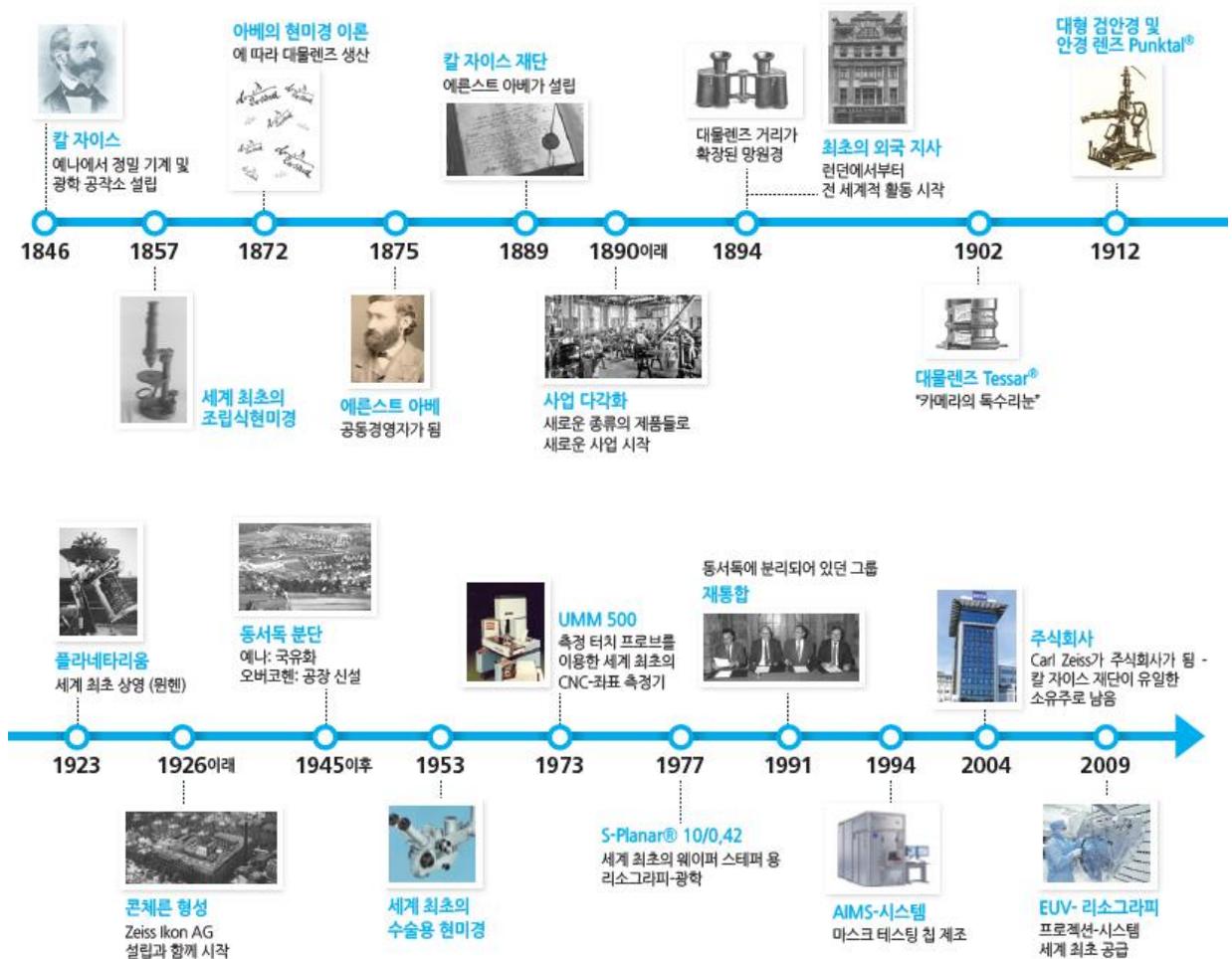
연혁

Carl Zeiss Co., Ltd.는 1986년 1월 당초 한독 합작투자법인(Joint Venture)으로 한국에 설립됐고, 2004년 7월 1일 100% 독일 투자법인으로 전환하여 31년 동안 눈부신 성장을 계속해오고 있습니다. 칼 자이스 코리아는 첨단 광학제품을 취급하는 회사로서 주로 첨단기술이 집약된 의료장비 등의 진료에 사용되어 국민의 건강에 크게 이바지하고 있습니다.

전자현미경 및 3차원 정밀측정기 등은 반도체산업 재료공학 및 유전공학 등 첨단 기초과학 연구분야에 사용되어 국내 광학 기기산업의 성장에 크게 기여하고 있으며 서울 사무실에서는 전시 및 교육실도 가지고 있어 정밀 측정 장비 및 생물 현미경, 안경사 검안 등의 교육 서비스 및 데모를 고객에게 제공하고 있습니다.

2016년 창립 30주년을 맞아, 보다 전문화된 내용으로 국민의 건강과 첨단 기초과학 연구분야를 통한 국가발전에 기여하고자 노력하고 있는 기업입니다.

| 자이스 그룹 역사 |



인재상

자이스는 자이스의 가치를 실현할 인재를 원하고 있습니다. 자이스의 가치는 네 가지로서 Serve, Empower, Act, Win 입니다. 이를 바탕으로 자이스는

- 창의적인 제안을 통해 고객의 가치를 높여줄 인재,
- 필요한 권한을 위임하되 책임은 질 줄 아는 인재,
- 목표를 성취하기 위해서 끊임없이 행동하는 인재,
- 시장에서 승리하는 인재를 찾고 있습니다

채용 계획

채용부문		주요업무	자격요건	근무지역
현미경 사업부 (MICRO)	필드 서비스 엔지니어	<ul style="list-style-type: none"> ♦ 고객사의 장비 설치, 수리, 점검 및 교정작업 ♦ 교육 프로그램에 참여해 서비스 기술 및 지식 개발 ♦ 전화, 원격 대응 또는 현장방문으로 고객사 장비 문제 해결 ♦ 고객사 장비 설치 및 전시회 등 외부 행사를 위한 데모장비 설치에 대한 기술 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 4년제 정규대학 졸업예정자 또는 졸업자 ✓ 전자공학 관련 전공 선호 ✓ 영어 커뮤니케이션 능력 우수자 ✓ Microsoft (Excel, Word) skill ✓ 국내 및 해외출장 가능자 ✓ 운전면허증 소지자 ✓ 보훈대상자는 관계법령에 의거 우대함 ✓ 장애인은 관계법령에 의거 우대함 	서울 오피스

대우 및 근로조건

급여 및 복리후생

- Incentive 30% (타겟 달성 시)
- 독일 및 영국, 미국 등 본사 서비스 교육 지원
- 서비스 직원의 경우 회사 차량 지원
- 자녀학자금 지원
- 단체의료보험 및 의료실비 지원
- 정기 건강검진 및 체력 단련비 지원
- 경조금 및 퇴직금 지급

인사담당자

이름: 이정수

전화번호: 02) 3140-2603

E-MAIL: jongsoo.lee@zeiss.com

