

# 대학원 공과대학 계열 내규

제정일 : 2012년 3월 1일

개정일 : 2022년 4월 25일

**제1조(목적)** 이 내규는 대학원 학칙 및 일반대학원 학칙 시행세칙에 규정되지 않은 사항으로 공과대학 계열에 소속된 대학원 학생의 교육 및 연구지도에 필요한 세부사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.

## 제2조(학위논문제출자격)

### (1) 석사학위과정

석사학위논문 제출 자격에 관한 사항은 일반대학원 학칙 시행세칙 제4장 제25조 요건에 따른다.

### (2) 박사학위과정

박사학위논문 제출 자격에 관한 사항은 일반대학원 학칙 시행세칙 제4장 제25조 요건에 따르며, 다음의 요건을 만족하여야 한다.

①박사학위과정 학생은 전공 관련 학술지에 논문 게재 실적이 200%이상이 있어야 학위청구논문을 제출할 수 있다.

A. 지도교수와 본인만의 2인 일 때 : 100%

B. 지도교수와 본인포함 3인 일 때 : 70%

C. 지도교수와 본인포함 4인 일 때 : 50%

D. 지도교수와 본인포함 5인 이상 일 때 : 30%

E. 국제저명학술지 중 해당분야 Q1 저널에 주저자(제1저자, 공동제1저자, 교신저자 또는 공동교신저자)로 논문 게재시 저자수와 무관하게 1편당 200%로 인정한다. (개정 2019.09.23., 2022.04.25.)

F. 국제저명학술지 중 해당분야 Q2 저널에 주저자(제1저자, 공동제1저자, 교신저자 또는 공동교신저자)로 논문 게재 시 저자수와 무관하게 1편당 100%로 인정한다. (개정 2017.11.13., 2019.09.23., 2022.04.25.)

②국내학술지에 게재 할 경우 한국연구재단 등재학술지에 논문을 게재하여야 한다.

③전공 관련 학술지 게재 논문 중 최소 1편은 논문제출자가 주저자(제1저자, 공동제1저자, 교신저자 또는 공동교신저자)인 국제저명학술지이어야 한다. (개정 2019.09.23., 2022.04.25.)

④국제저명학술지는 교무처의 교원업적평가 및 인사지침을 준용하여 SCI, SCI-E, SSCI, A&HCI의 등재 학술지에 한한다. (개정 2018.12.01)

1. 교무처의 교원업적평가 및 인사지침에서 정한 학과별, 분야별 국제저명학술지에 관한 추가 인정 기준이 있을 경우, 그 추가 인정 기준을 제2조 ④의 국제저명학술지로 인정한다.

⑤건축학과, 도시공학과, 정보시스템학과(정보기술경영 분야)는 ①항 규정을 적용하되, 한국연구재단 등재학술지에 주저자 200%이상을 게재하는 것으로 하며 ③항을 적용 받지 않는다. (개정

2017.11.13., 2018. 3. 23.)

⑥연구소 또는 대학 등의 논문집에 게재한 논문은 인정하지 않는다.

⑦논문 게재 실적은 출판물 원칙으로 하되 온라인 게재된 경우까지 인정하며 학술지에서 발행한 게재예정증서로도 대체할 수 있다.(개정 2020.06.15.)

⑧학연산학생일 경우 공동 지도교수(2인)는 1인으로 간주하며 만약 지도교수 한 분만 저자로 게재될 경우 반드시 본교 교수님이 공동저자이어야 한다.

⑨논문 게재 시 논문제출자 소속은 본교(한양대학교)로 하여야 하고, 지도교수를 공동저자로 한다. 다만, 지도교수가 변경된 경우에는 변경 전 지도교수도 지도교수로 간주한다.(개정 2020.06.15.)

⑩WCD해당학과의 경우 ①항의 규정을 적용받지 않고 해당학과 학위과정(석,박사) 내규에 따른다.

**제3조(학과내규)** 이 내규에 규정되지 않은 것으로 각 학과의 특성을 살리기 위하여 필요한 사항을 학과 내규로 규정할 수 있다.

**제4조(학과운영위원회 설치)** 대학원에만 설치되어 있고 전임교수가 없는 학과는 학장이 위촉하는 5명 내외로 구성된 학과운영위원회를 두어 학과를 운영한다.

**제5조(학위청구 논문 발표)** 학위논문을 제출하고자 하는 자는 공개적인 논문발표회를 가져야 한다. 다만, 학과 내규에 따라 대체할 수 있다. (개정 2019.09.23.)

**제6조(내규 개정)** 이 내규의 개정은 공과대학 경영혁신전략회의에서 2/3이상의 찬성으로 개정할 수 있다.

## 부 칙

(1) (시행일) 이 내규는 2012년도 3월부터 시행하되, 2012학년도 1학기 신입생부터 적용한다.

## 부 칙

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2016년 5월 1일부터 적용하되, 제2조 2항 3호, 4호는 글로벌 업적평가 및 인사지침 적용일인 2014년 1월 1일 이후 신입생부터 적용한다.

## 부 칙(2017.09.25.개정)

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2017년 9월 1일부터 적용한다.

## 부 칙(2017.11.13.개정)

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2017년 9월 1일부터 적용한다.

**부 칙(2018.03.23.개정)**

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2018년 4월 1일부터 적용한다.

**부 칙(2018.12.01.개정)**

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2018년 9월 1일부터 소급 적용한다.

**부 칙(2019.09.23.개정)**

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2019년 9월 1일부터 소급 적용한다.

**부 칙(2020.06.15.개정)**

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2020년 3월 1일부터 소급 적용한다.

**부 칙(2022.04.25.개정)**

(1) (시행일) 이 개정 내규는 2022년 3월 1일부터 소급 적용한다.